

AVISO Nº 07/2026

CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – HORÁRIO N.º 16

Torna-se público que se encontra aberto até 08-10-2026, na aplicação eletrónica da AGSE - SIGRHE, procedimento concursal para a contratação de um(a) docente de Informática (GR 550), ao abrigo do do Decreto-Lei n.º 32-A/2023 de 8 de maio, nos seguintes termos:

Modalidade de contrato:

Trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo a tempo parcial.

Duração do contrato:

Anual. O contrato produz efeitos a partir do 1º dia útil imediatamente a seguir ao da aceitação, tendo a duração mínima de 30 dias e como limite máximo o termo do ano escolar, incluindo o período de férias.

Número de horas:

9 horas.

Identificação do local de trabalho:

Agrupamento de Escolas de Castelo de Paiva.

Caracterização das funções:

Lecionação da disciplina de TIC no ensino básico (9.º ano e Oferta Complementar no 1.º CEB) e Aplicações Informáticas no ensino secundário (12.º ano)

Requisitos de admissão:

Habilitação Profissional para a docência do grupo de recrutamento 550 – Informática.

Esgotada a possibilidade de colocação de docentes profissionalizados pode a escola, a título excecional, selecionar docentes com habilitação própria, seguindo os critérios de seleção identificados no n.º 7 do artigo 40.º do Decreto-Lei n.º 32-A/2023 de 8 de maio, substituindo a graduação profissional pela classificação académica, acrescida de 0,5 pontos por cada ano escolar completo, arredondada às milésimas, nos termos da subalínea iii) da alínea b) do n.º 1 do artigo 11.º do citado Decreto-Lei.

CRITÉRIOS OBRIGATÓRIOS DE SELEÇÃO:

- Graduação Profissional nos termos do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 32-A/2023 de 8 de maio.

Para efeitos de desempate são utilizados os critérios previstos no n.º 2 do artigo 12.º do Decreto-Lei n.º 32-A/2023 de 8 de maio.

A ordenação de candidatos para a docência faz-se por ordem decrescente da respetiva graduação, de acordo com os critérios de prioridade fixados no artigo 10.º

Em caso de igualdade na graduação, a ordenação dos candidatos respeita a seguinte ordem de preferências:

- a) Candidatos com classificação profissional mais elevada, nos termos do artigo anterior;
- b) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;
- c) Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;
- d) Candidatos com maior idade;

Local de Candidatura:

O processo de candidatura e seleção tem como suporte a aplicação informática existente Sistema Interativo de Gestão de Recursos Humanos da Educação (SIGRHE), cujo acesso será efetuado através da página eletrónica daquele organismo, em: <https://sigrhe.dgae.mec.pt>

Seleção dos candidatos:

Terminado o procedimento de seleção, a lista final ordenada do concurso será publicada na página eletrónica do Agrupamento de Escolas, em : <https://www.aecpaiva.pt/>

A decisão de seleção será comunicada aos candidatos na aplicação informática disponibilizada para o efeito na SIGRHE, em: <https://sigrhe.dgae.mec.pt>

Aceitação e apresentação:

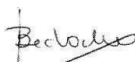
A aceitação da colocação pelo candidato efetua-se por via da aplicação, referida no ponto anterior, até ao primeiro dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.

A apresentação é realizada neste Agrupamento de Escolas até ao segundo dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.

O não cumprimento destes prazos determina a anulação da colocação e aplicação do disposto na alínea c) do n.º 1 do artigo 18º do Decreto-Lei n.º 32-A/2023 de 8 de maio.

Agrupamento de Escolas de Castelo de Paiva, 02 de outubro de 2026

A Diretora



(Maria Beatriz Moreira Rodrigues)